

# **REUNION DEL COMITE DE EMPRESA**

**Pamplona-Iruña 17.03.2011**

## **Asistentes:**

**CCOO:** Pascual Pérez, Dionisio Aramendía, Nacho Lusarreta, Oswaldo García, Juanjo Sánchez, Asier Larrea.

**ELA:** Michel Gómez, Enrique Marsal, Txus Hernández, F.J. Neri.

**UGT:** José Luis Lamela, José Antonio Ayape, Javier Jiménez.

**LAB:** Juantxo Goien, Enrique García.

## **Ausentes:**

**ELA:** Xabier Ortigosa.

**UGT:** Miguel Angel Ortega.

---

## **ORDEN DEL DIA.**

- 1.- Lectura y aprobación del acta anterior.
- 2.- Revisión de Comisiones.
- 3.- Varios.

---

### **1.- Lectura y aprobación del acta anterior.**

ELA presenta sus correcciones al acta que queda pendiente de modificar y se enviará por correo a los grupos, además, desde ELA y LAB se solicita que en las actas se refleje de manera más extensa las opiniones y aportaciones de cada grupo. Así mismo, se pide que se envíe un borrador del acta para que cada grupo reenvíe sus aportaciones y finalmente, se refleje lo más fielmente posible el sentir de cada sindicato en el acta.

Por otro lado, se decide por unanimidad fijar la reunión del comité 1 vez al mes, preferiblemente los jueves de la 2ª semana de cada mes.

### **2.- Revisión de comisiones.**

a) ***Comisión de Salud Laboral:*** El responsable de esta comisión toma la palabra. Básicamente el tema principal se refiere al nuevo almacén. Se explica que se mantuvo una reunión con la dirección sobre las quejas reportadas por los trabajadores del nuevo almacén:

- Manipulación de carros.
- Movimiento de tapas.
- Tren de trabajo.

Desde dirección se dice que se están haciendo mejoras en los puestos de almacén. Además, Garcés ha llamado a una empresa externa especializada en prevención de riesgos para tratar de mejorar los puestos mediante un plan llamado “Entrénate”.

Según se explica, este plan ayuda a mejorar la ergonomía en cada puesto de trabajo y aunque en un principio está dirigido al almacén se estudiará su aplicación al resto de los puestos de la fábrica.

#### Turno de intervenciones:

**CCOO**, ve como positivo la predisposición de la empresa a aplicar mejoras tanto en almacén como en el resto de la planta. Así mismo, considera que hay que ver como evoluciona el plan “Entrénate” antes de emitir una opinión al respecto.

**LAB**, por su parte comenta que no ha recibido el plan “Entrénate” pero que ha podido leerlo y lo considera salvaje. Dice que hay que actuar con cautela ante este nuevo plan y ser críticos al respecto. Considera que los las fabricas donde está implantado este sistema no son equiparables a Dana.

Añade que se invierte poco en salud y que hay muchas cosas que mejorar antes que aplicar este nuevo plan.

**ELA** muestra su disconformidad con la opinión emitida por LAB, ya que quiere solicitar una reunión con las personas que quieren implantar este plan y ver como evoluciona antes de emitir una opinión favorable ó contraria al respecto. Además, comenta que el miércoles día 23 de marzo se va a realizar el estudio del puesto de “trenero” y que la empresa externa va a realizar la grabación del turno entero de trabajo de este puesto.

Por otro lado, el responsable de la comisión de salud laboral comenta el tema de la idoneidad de seguir saliendo con la pancarta contra los accidentes laborales.

#### Turno de intervenciones:

**CCOO** dice que no cree oportuno seguir saliendo con la pancarta puesto que lo ven fuera de lugar. Creen más necesario trabajar de cara a los trabajadores de Dana, por lo que afirman que no van a seguir participando en el tema de la pancarta.

**UGT**, en la misma línea que CCOO, no le ve sentido a seguir participando en sacra la pancarta.

**LAB** se muestra contrario a dejar de salir con la pancarta, puesto que considera que los accidentes mortales son un problema que sigue vigente y que hay que denunciar.

**ELA**, se muestra favorable a mantener la pancarta, ya que de lo contrario lo consideran un retroceso de cara al problema de los accidentes laborales y aunque en otras empresas no se haga, en Dana siempre hemos sido pioneros en este tema y lo que no podemos ser es meros informadores que transmiten la noticia en las asambleas.

Por mayoría de Comité se decide dejar de poner la pancarta.

b) **Comisión de Empleo:** El responsable de esta comisión toma la palabra. Se han realizado 18 contrataciones de carácter temporal. Así pues, después de las altas y las bajas el censo actual de la fábrica consta de 302 trabajadores, dividido de la siguiente manera:

- 1.- 229 personas de taller.
- 2.- 73 personas de oficinas.
- 3.- 48 prejubilados (10 de oficinas + 38 de taller).

c) **Comisión de Gamas:** El responsable de esta comisión toma la palabra. Comenta la situación de los siguientes puestos de trabajo:

- Prensa Loire: En esta máquina la prensa es la que da el ciclo de trabajo.
- Soldadura de aros y tapas de la línea D: Muguero dice que hasta que no se ponga el ingravido y se complete todo el proceso, no se tomará tiempos.

d) **Comisión de Organización:** El responsable de esta comisión toma la palabra. Afirma que hay varios temas pendientes derivados del último Expediente de Extinción de Empleo: Autobuses, redactar el AMP, política de igualdad, calendarios etc. Pasa a enumerar los temas principales:

1.- Horas sindicales: Ante las quejas presentadas por los miembros del comité, se ha ordenado retirar el papel que sacó un mando donde se reflejaba las horas sindicales usadas por los miembros del comité a su cargo. No obstante, los encargados han recibido la orden de controlar las horas sindicales gastadas por cada miembro del comité.

2.- Autobuses: Se han definido y están en funcionamiento 2 líneas de autobús: Por un lado, la que viene de Sarriguren, la cual ha sufrido una pequeña modificación en el mismo Sarriguren. Por otro lado, la que viene de Burlada, la cual ha sufrido más modificaciones gracias a las cuales se han ganado 10 minutos.

#### Turno de intervenciones:

**LAB** dice que la modificación del recorrido en Berriozar afecta a varias personas, por lo que sugiere revisar dicho recorrido, aunque entiende que las líneas de autobús aun están en fase de prueba y son susceptibles de modificarse.

**ELA** matiza que aun no son las líneas definitivas y que el recorrido de vuelta cuando pasa por Berriozar causa un gran atraso del autobús ya que a las 14:25 se encuentra en el decathlon y que si en un futuro las personas ni usan estas paradas se deberá modificar.

**CCOO** comenta que estamos en fase experimental, por lo que sugiere revisar los trazados para poder mejorar el servicio.

**UGT** se muestra en la misma línea que el resto del comité.

3.- *Reunión con Gerencia*: Según explica el responsable de esta comisión, se mantuvo una reunión con Gerencia donde solicitaban correturnos para hacer frente al excedente de 400 carcasas que hay debido a un problema en la célula automática de pintura. Ante esta propuesta la comisión se niega tajantemente, diciendo que hay varias alternativas antes que solicitar los correturnos.

A colación de este tema, ELA indica que después de la reunión varios mandos fueron solicitando correturnos a título individual recibiendo la negativa de todos a los que preguntó.

#### Turno de intervenciones:

**ELA**, por un lado y en relación al Plan de Igualdad, quiere saber para cuando estarán acabados los vestuarios para las mujeres.

Por otro lado y en relación al tema del almacén, considera que el proceso de transición de ETTs al personal de Dana está siendo muy lento y poco claro.

Para finalizar, informa de que se están preparando 2 nuevas áreas de descanso: una al final de la línea A (despacho de Moledo) y otra al final de la línea C.

**CCOO**, en cuanto al tema del almacén, quiere saber como está el tema de la transición de ETT al personal de Dana y también, quienes son los voluntarios presentados a trabajar en el nuevo almacén.

Por otro lado y en relación a las áreas de descanso, solicita la revisión de las ubicaciones de dichas áreas.

**LAB**, en cuanto al tema del almacén, considera necesario tratarlo de inmediato. Indica que los argumentos iniciales dados por la empresa para la contratación de la ETT son falsos (arguyeron que necesitaban personas para el manejo de trilaterales cuando ya había personal en Dana que sabían manejar esta máquina).

En cuanto al tema de las áreas de descanso, se muestra favorable a revisar la ubicación de dichas áreas por considerarlas inadecuadas.

#### **3.- Varios.**

- *Tablones de propaganda*: CCOO solicita que la propaganda de cada sindicato se deje en el tablón por un tiempo determinado, por ejemplo una semana.
- *Domingos noche*: CCOO indica que ha recibido por parte de varios trabajadores la sugerencia de que las personas que trabajen en el turno de noche entren el domingo a la noche a trabajar. Se decide que se tratará el asunto en la comisión de organización.  
A este respecto, ELA dice que legalmente no se puede hacer aunque se quiera, ya que si un solo trabajador se negase ya se estaría incurriendo en una ilegalidad.
- *Niveles en Mantenimiento*: UGT comenta que desde Mantenimiento han solicitado la revisión de los niveles y piden que el comité actúe de intermediario, de lo contrario meterán a juicio a la empresa.

Turno de intervenciones:

**ELA** considera que el comité no debe de intervenir en el tema de los niveles centrándose solo en el colectivo de mantenimiento, ya que hay otros trabajadores de diferentes líneas que también tienen ese problema. Afirman que en repetidas ocasiones se ha trasladado a la empresa que adecuen los niveles a todos los trabajadores haciendo caso omiso a dicha petición. Se opina que en este tema se debe tratar de manera individual y remitirse al manual de niveles existente en la actualidad hasta que no se negocie otro nuevo.

**CCOO** considera que hay un vacío en el tema de los niveles y que habría que revisarlo.

**LAB** considera que hay que dejar constancia de la petición de revisión de niveles.

- *Petición de negociación a Gerencia:* UGT presenta una serie de propuestas tanto para taller como para oficinas. Sugiere presentarlas con mayoría del comité, de lo contrario lo presentarán a título individual.

CCOO solicita un receso de 10 minutos.

Turno de intervenciones:

**LAB** considera que el AMP está ya firmado, por lo que no tiene lugar añadir dichas peticiones y menos a título individual. Añade que UGT no está siendo coherente con el AMP que firmó en su día.

**ELA** muestra su indignación con dicha petición y considera que esto forma de actuar supone romper el comité de empresa.

**CCOO** entiende que el AMP está ya firmado y que además, todas las propuestas deben ir vía comisión de organización.

- *Redacción del AMP:* LAB solicita dar un empujón a la redacción definitiva del AMP ante la demora de dicho acto.
- *Goien:* Juanxo Goien comunica que deja el comité y el trabajo en Dana de manera temporal y que será sustituido en el comité por David Oroz.
- *Ley de Reforma de la Seguridad Social:* LAB y ELA solicitan el posicionamiento del comité ante la nueva Ley de Reforma de la Seguridad Social y presentan un documento donde solicitan saber la postura del comité ante esta nueva ley.

Se procede a la votación de esta propuesta y este es el resultado:

Votos a favor → 4 (ELA y LAB)

Votos en contra → 7 (UGT y CCOO)