

REUNION DEL COMITE DE EMPRESA

Pamplona-Iruña 15.04.2011

Asistentes:

CCOO: Pascual Pérez, Dionisio Aramendía, Nacho Lusarreta, Juanjo Sánchez, Asier Larrea.

ELA: Michel Gómez, Enrique Marsal, Txus Hernández, F.J. Neri, Xabier Ortigosa.

UGT: José Antonio Ayape, Javier Jiménez.

LAB: David Oroz, Enrique García.

Ausentes:

CCOO: Oswaldo García.

UGT: Jose Luis Lamela, Miguel angel Ortega.

ORDEN DEL DIA.

- 1.- Lectura y aprobación del acta anterior.
- 2.- Revisión de Comisiones.

1.- Lectura y aprobación del acta anterior.

Todos los grupos excepto ELA se muestran de acuerdo en la aprobación del acta anterior, arguyendo que sus aportaciones no han sido reflejadas en la misma. Pide que una vez se modifique, se reenvíe de nuevo para su aprobación final y que se cuelgue en los tablones.

Se decide por unanimidad que una vez se envíe el acta, haya un plazo de una semana para que cada grupo presente sus aportaciones antes de presentar el acta definitiva.

2.- Revisión de comisiones.

a) ***Comisión de Salud Laboral:*** El responsable de la comisión toma la palabra. Los principales temas a tratar son los siguientes:

1.- **Plan “Entrénate”:** Se informa de que el día 14 de abril, se hizo una presentación al comité de dicho plan por parte de Dana y una empresa externa especializada en la prevención de riesgos laborales. Dicho plan se empezara a aplicar en el Robot Doble de la línea B. Desde CCOO se dice que habrá que ver el funcionamiento de este plan, pero que existen serias dudas acerca de su funcionalidad.

2.- Plan Vial: Se revisarán los pasos de carretillas, así como los pasos de cebras que hay en la planta, con el fin de asegurar la integridad de los trabajadores de planta.

3.- Revisión de polipastos: Se define que se los polipastos se revisen trimestralmente para asegurar que cumplen todos los requisitos de seguridad.

4.- Incendio: Tras el segundo incendio consecutivo (al parecer han sido intencionados) sufrido en Dana en la parte donde se almacenan las grasas y otras sustancias, se ha decidido que se pondrá a un vigilante nocturno para controlar dicha zona.

5.- 28 de Abril: En conmemoración con el día Mundial de la Seguridad y la Salud en el Trabajo, se decide por unanimidad sacar un comunicado conjunto del comité.

b) **Comisión de Organización**: El responsable de la comisión toma la palabra. Se mantiene una reunión con Eduardo Muguero y se tratan los siguientes temas:

1.- Paradas Programadas y zonas de descanso: Se especifica que habrá 3 áreas de descanso.

- Una sería donde está ubicada la cabina de Moledo y estaría destinada al personal de mecanizado.
- Otra estaría ubicada al lado de los baños que están junto a la oficina de producción y estaría destinada al personal de soldadura.
- El comedor sería la última.

Habrán 2 grupos de paradas:

- En el 1º pararán la línea A, B, D y el suministro de logística. Afectaría aproximadamente a 40 personas y los horarios de paradas serían de 8:00h. a 8:11 minutos y posteriormente de 12:25h. a 12:27 minutos.
- En el 2º grupo pararán montaje, estampación, UVI, pintura manual y parte del almacén. Serían, también, 40 personas aproximadamente y los horarios serían de 8:15h. a 8:26 minutos y posteriormente de 12:15h. a 12:27 minutos.

El descanso comenzaría a toque de sirena y con un minuto de antelación sonaría nuevamente para reincorporarse al trabajo. Se elaborará un procedimiento que se entregará al personal.

Si alguna persona tiene una necesidad personal inexcusable, se deberá llamar a Andon y ya le sustituirá alguien.

Turno de intervenciones:

ELA solicita que dichas áreas solo se abran para las paradas programadas y que posteriormente están cerradas con llave para evitar así que la gente no acuda al comedor en el horario de bocadillo.

CCOO considera difícil controlar el cierre de estas áreas, pero incide que como comité deberían de concienciar a los trabajadores para que sigan yendo al comedor.

2.- Voluntarios almacén: Se han apuntado 4 voluntarios y uno de ellos se ha borrado. Se estima que son necesarias 20 personas en el almacén y en este momento hay 14 personas.

3.- Mantenimiento: Se han presentado unas 12 personas para cubrir las plazas de mantenimiento solicitadas y se cree que las pruebas de selección serán antes de Semana Santa.

4.- Vestuario de mujeres: Solo faltaban las llaves de las taquillas para estar completamente habilitado. Actualmente ya está en uso. Con respecto al resto del vestuario de momento no se va a hacer ningún uso.

5.- ETT: en cuanto se realicen los cursillos de carretillas previstos, irá saliendo el personal de la ETT y se calcula que para mediados de Mayo ya estará todo a cargo del personal de Dana.

6.- Carcasas wip: Ha habido problemas derivados de la puesta a punto del taladro de la línea D y como consecuencia de ello ha habido más apilamiento de lo habitual. No obstante, ahora ya se está cumpliendo con el procedimiento Standard.

7.- Sustitución de una persona que causa baja: Hay una persona de las 18 que llamaron y que ha causado baja voluntaria. No es preciso sustituirla porque en el cálculo del absentismo se ha hecho con un porcentaje superior al necesario y se absorbe esta necesidad.

8.- Niveles: En este tema nos remite a Rafael Aquique. En una reunión mantenida el día 12 de abril con Rafael Aquique y el nuevo Director financiero, Aquique propone a la Comisión de Organización que las 15 o 16 personas que solicitan el aumento de nivel se les paralice esta opción mientras se negocia un nuevo manual de niveles, eso si, se les reconocería con carácter retroactivo la fecha en la que pidieron el aumento de nivel. Desde la Comisión se le dice que hay voluntad de negociar un nuevo manual pero que mientras, se les aplique el nivel a las personas que consideren que lo merecen y el resto del personal ya verá que opción personal toma al respecto.

Turno de intervenciones:

ELA afirma que Aquique dijo que no se va a subir el nivel a nadie de momento. Solicita pasar un comunicado a Aquique a nivel de comité, solicitando la revisión tanto de niveles como de antigüedad.

CCOO, solicita la actualización de niveles y que se vayan revisando a medida que se actualizan. Añade que desde CCOO ya se solicitó una reunión a nivel de comité con el gerente.

9.- *Respuesta de Aquique a la petición de UGT*: UGT presenta un documento donde el gerente plasma la voluntad de la empresa a negociar puntos del convenio que no afecten ni a salario ni a jornada.

Turno de intervenciones:

UGT, considera esta respuesta como una puerta abierta a negociar puntos del convenio que no afecten ni a salario ni a jornada. Lo ve como una cuestión de voluntades y como un aspecto muy favorable de cara a mejorar las condiciones del conjunto de los trabajadores. Afirma que tiene que ser el gerente quien decida si es posible o no llevar adelante sus propuestas, pero que no sea el comité el que las eche atrás.

CCOO, ve como positivo la puerta abierta dejada por gerencia, pero incide en que todas las propuestas deben ir vía Comisión de Organización, ya que de lo contrario sería saltarse al comité y sus organismos.

ELA, solicita una reunión con gerencia, ya que la respuesta que dio a su grupo respecto a este tema difiere de la que dio a UGT. Añade que si UGT presentan propuestas ellos también, tienen varias para presentar, como la readmisión de los despedidos que para este grupo es más importante que cualquier otra petición.

LAB, considera que el AMP está ya firmado y que no hay que perder el tiempo en estos asuntos.

Finalmente y una vez dadas las posiciones de la mayoría de los grupos en contra de presentar ninguna propuesta y de llevar los problemas de oficinas en las diferentes comisiones se da por zanjado este asunto.

c) *Comisión de Empleo*: El responsable de la comisión toma la palabra. Comenta que ha habido 3 bajas (1 por jubilación, 1 por excedencia y 1 voluntario) y que 2 personas de relevo han pasado a contrato fijo.

