

REUNION DEL COMITE DE EMPRESA

Pamplona-Iruña 23.09.2011

Asistentes:

CCOO: Pascual Pérez, Oswaldo García, Ignacio Lusarreta, Dionisio Aramendia.

ELA: Michel Gómez, Enrique Marsal, Xabier Ortigosa, F.J. Neri.

UGT: Jose Luis Lamela.

LAB: Enrique García.

Ausentes:

CCOO: Juanjo Sánchez, Asier Larrea.

ELA: Txus Hernández.

LAB: David Oroz.

UGT: José Antonio Ayape, Javier Jimenez, Miguel Angel Ortega.

ORDEN DEL DIA.

- 1.- Lectura y aprobación del acta anterior.
- 2.- Revisión de Comisiones.
- 3.- Varios.

1.- Lectura y aprobación del acta anterior.

El acta anterior queda pendiente de aprobación ante la ausencia del secretario. En la próxima reunión se procederá a aprobar las 2 actas si proceden a ello,

2.- Revisión de comisiones.

a) ***Comisión de Empleo:*** El responsable de la comisión toma la palabra. Por un lado, a día de hoy, disponemos en plantilla de 21 eventuales. Se ha procedido a cubrir las 2 bajas existentes (1 vegetativa y la otra por excedencia).

Por otro lado, se ha contratado a 1 ingeniero para el Departamento de Ingeniería de Producto. En el mes de octubre se hará una reunión de empleo para tratar los temas pendientes.

b) ***Comisión de Organización:*** El responsable de la comisión toma la palabra. Tenemos 3 temas principales que tratar:

1.- Oficinas: Se va a trasladar en la próxima reunión de organización, la situación del personal de oficinas en cuanto al trabajo que desempeñan en algún fin de semana y no lo cobran.

2.- Niveles: En los próximos días el director de RRHH va a hablar con los trabajadores afectados y con los que han interpuesto demandas contra la empresa.

3.- IX AMP: En la próxima reunión de organización se espera acabar de redactar dicho acuerdo. Una vez finalizado se le pasará una copia a la empresa.

c) **Comisión de Salud Laboral**: El responsable de la comisión toma la palabra. Tenemos diferentes temas a seguir:

- Se esta implantando en la línea B el plan “Entrenate”
- Los ingravidos se usan de manera desigual en la fábrica.
- En la línea D se ha comenzado a implantar un nuevo sistema de detectar riesgos en el que participan trabajadores, mandos y el Comité de Salud Laboral.
- En la ultima charla de seguridad, el responsable afirmó que para el 2012 aumentaban las producciones y por lo tanto las cargas de trabajo en un 10% (por el calculo de accidentes).

Así pues, se acuerda preguntar a la Dirección sobre estos posibles aumentos. Posteriormente, la Dirección respondió a esta cuestión diciendo que a fecha de hoy no había información alguna sobre ese posible aumento.

3.- Varios.

1.- Cambio de vacaciones: ELA pide el posicionamiento del Comité en el tema del cambio de vacaciones correspondientes a los últimos despedidos, ya que sus abogados dicen que puede llevarse como conflicto colectivo. Dicho asunto queda pendiente de respuesta por el resto de grupos hasta que lo consulten con sus respectivos servicios jurídicos.

2.- Comunicado de apoyo a los trabajadores de BSH: Se cuerda por unanimidad la redacción de un comunicado de apoyo a los compañeros de BSH por parte del Comité de Empresa de Dana.