

# **REUNION DEL COMITE DE EMPRESA**

**Pamplona-Iruña 20.10.2011**

## **Asistentes:**

**CCOO:** Pascual Pérez, Oswaldo García, Ignacio Lusarreta, Dionisio Aramendia, Juanjo Sánchez, Asier Larrea.

**ELA:** Michel Gómez, Enrique Marsal, Xabier Ortigosa, F.J. Neri, Txus Hernández.

**UGT:** José Luis Lamela, José Antonio Ayape, Miguel Ángel Ortega, Javier Jiménez.

**LAB:** David Oroz.

## **Ausentes:**

**LAB:** Enrique García.

---

## **ORDEN DEL DIA.**

- 1.- Lectura y aprobación del acta anterior.
  - 2.- Revisión de Comisiones.
  - 3.- Varios.
- 

### **1.- Lectura y aprobación del acta anterior.**

Tras las modificaciones realizadas, quedan aprobadas por unanimidad las 2 actas que había pendientes.

### **2.- Revisión de comisiones.**

a) ***Comisión de Empleo:*** El responsable de la comisión toma la palabra. Comenta que se mantendrá una reunión el día 3/11/2011 para actualizar la situación de la planta y revisar los temas que haya pendientes: cupo de eventuales, bajas etc.

b) ***Comisión de Organización:*** El responsable de la comisión toma la palabra. La empresa entrega al comité el borrador correspondiente a la redacción del IX AMP. Hay varios puntos donde se difiere:

1.- ***Pago de los 600 euros:*** Según el comité, esta paga debe formar parte del salario.

ELA, matiza que en este punto se debe de borrar la parte donde literalmente cita: ***“... por cualquier causa con posterioridad”***, ya que da a entender que puede surgir el mismo problema que con el pago del cambio de las vacaciones.

2.- *Días opcionales*: Si se quieren disfrutar los días opcionales dentro del periodo vacacional, se deberá de avisar antes del 1/06/2012 al mando correspondiente y se dará una contestación en el plazo de 2 semanas.

3.- *Jubilación anticipada*: Queda pendiente de hablar de la cuantía a la hora de la jubilación. Aunque ahora no haya casos a la vista, es un tema que hay que atar de cara al futuro.

ELA propone juntarse para mirar como lo tienen en diferentes empresas y empezar a mover el tema.

4.- *Creación de empleo*: ELA entiende que en este apartado se deben añadir las excedencias por el cuidado de hijos y que este punto debería tratarse en la comisión de empleo.

5.- *Paradas programadas*: Se acuerda el que se debe de matizar la redacción de este punto ya que se considera un poco agresiva.

6.- *Ley orgánica 3/2007*: Se acuerda por mayoría que este punto se incluya en el apartado 8.0 correspondiente a las licencias retribuidas.

#### Intervenciones por grupos:

**ELA** propone que se redacte el IX AMP con otra fecha para que conste que es como consecuencia del último expediente. Propone firmarlo con fecha de 1/01/2011. Ya que si se firma con la fecha actual podríamos tener muchos problemas por la reforma de la negociación colectiva que se está negociando en Madrid, además de tener que añadir algunas cláusulas para minimizar sus efectos.

**UGT** propone confeccionar el calendario del 2012. Para ello solicita juntarse el día 21/10/2011 tras la reunión de la comisión de organización.

**ELA** comenta que se ha entregado al comité el protocolo de paradas y a su entender no procede que cada vez que haya que ir al servicio se toque el andon. Si que entiende que si se excede en el tiempo y se abusa de ello, la empresa tiene en sus manos la potestad de amonestar o no.

**LAB** considera que esto es un tema personal que no procede tocar el andon para ir al servicio. Considera que esta situación es humillante.

**CCOO** entiende que es de sentido común tocar o no el andon al ausentarte de tu puesto de trabajo si no afecta a la producción.

c) *Comisión de Salud Laboral*: El responsable de la comisión toma la palabra. Tras repartir la última acta entre todos los representantes de la comisión, se procede al seguimiento de diferentes temas:

- Se realizó la auditoría de la planta con u resultado satisfactorio.
- Estuvieron los responsables del plan “Entrénate” pero no se ve como practico las soluciones que proponen.

- Se han puesto en marcha 2 calefacciones en el nuevo almacén debido al frío que hace por las mañanas.
- Debido al mal funcionamiento de los extractores de humos en la línea B, se acumula una gran cantidad de humo en esta línea. Según Iturgaiz, ya hizo parte a mantenimiento hace tiempo pero este departamento dice que el responsable de esto es Ingeniería.

ELA propone la modificación del calendario de reuniones de los grupos de trabajo y considera que las mejoras que proponen los responsables del plan “Entrénate” son insignificantes.

### **3.- Varios.**

1.- Calendario de Visitas: El responsable de RRHH entra en la sala del comité y toma la palabra.

Comenta que Man y Daimler van a visitar la planta y solicita la implicación de todos durante estas visitas: que todo este en orden, limpio etc.

Además de estas 2 visitas, los días 24-25 de octubre nos visitará el Gerente de la planta de Brujas y el día 4 de noviembre nos visitará Wald con los gerentes de las plantas de Europa para ver la implantación y funcionamiento del Sistema Toyota

2.- Kayaba: La empresa Kayaba va a realizar un expediente de extinción de empleo en noviembre. Por ello, los compañeros de esta empresa van a realizar una concentración el día 31 de octubre a las 12:00. El comité muestra su adhesión a esta concentración.

3.- Balance 2010: Aún no ha sido presentado. Se pide a Dirección que se presente este balance y de paso saber como va el de este año en curso.

4.- Manual de niveles: Se han retirado 4 demandas que había pendientes puesto que ya hay un principio de acuerdo.