

REUNION DEL COMITE DE EMPRESA

Pamplona-Iruña 21.03.2012

Asistentes:

CCOO: Pascual Pérez, Juanjo Sánchez, Ignacio Lusarreta, Dionisio Aramendia, Oswaldo García, Asier Larrea.

ELA: Michel Gómez, Xabier Ortigosa, Txus Hernández, Enrique Marsal.

UGT: José Antonio Ayape, Jose Luis Lamela, Javier Jimenez, M.A. Ortega.

LAB: David Oroz, Enrique García.

Ausentes:

ELA: F.J. Neri.

ORDEN DEL DIA.

- 1.- Lectura y aprobación del acta anterior.
 - 2.- Revisión de Comisiones.
 - 3.- Varios.
-

1.- Lectura y aprobación del acta anterior.

El acta anterior no es aprobada por parte de ELA.

2.- Revisión de comisiones.

a) ***Comisión de Organización:*** El responsable de la comisión toma la palabra. Se continúa trabajando en el manual de niveles. Cabe resaltar que hay 2 puestos que según la dirección obtienen una mayor puntuación:

- El puesto de preparador en estampación.
- El puesto de soldador y Sora 3 en la UVI.

En la próxima reunión que se celebrará este viernes día 23/03/2012, se valorarán los puestos de Team Leader y encargados. Tras revisar estos puestos, quedaría por revisar calidad y mantenimiento, además de explicar como se realizarán las promociones.

Turno de intervenciones:

CCOO, considera estas reuniones como una pérdida de tiempo, ya que las decisiones respecto al manual de niveles se están tomando de manera unilateral a favor de la empresa y sin tener en cuenta las opiniones del comité.

Considera que el tema más importante es el de las promociones, por lo que propone agrupar el resto de valoraciones que quedan en 1 única reunión y pasar a ver el tema de las promociones.

ELA, entiende que se está saltando la labor del comité en este aspecto y que se están tomando decisiones de manera unilateral, además creen que se debería hacer un comunicado a la empresa antes de llegar a la negociación de los ascensos reflejando que no se está de acuerdo con el proceso llevado hasta ahora y hacerlo por escrito. Añadiendo que si en la negociación de los ascensos, la empresa sigue igual que como hasta ahora, no estamos dispuestos a seguir en la mesa y esta postura la hacen participe el resto del Comité.

LAB, entiende que no esta habiendo una negociación real respecto al manual de niveles, ya que la empresa lo está implantando como quiere y seguramente no dará pie a promociones. Además, añade que hay incluidos varios factores en la valoración de los puestos que nada tienen que ver con ello y que lo único que persiguen es que el nivel del puesto sea lo más bajo posible.

UGT, ve claramente que la empresa esta tirando a la baja y de forma unilateral. Así mismo, dicen que siempre nos quedará la opción de acudir a la vía jurídica en caso de discrepancias, al igual que ocurre con el actual manual de niveles.

En cuanto al tema de los ficheros, en la anterior reunión se solicitó el cambio de posición del fichero que estaba cercano a la garita de Moriones pero aún no se ha dado solución al tema y seguimos pendientes de una contestación por parte de la empresa.

Puesto de recuperación: debido a las quejas de Mercedes respecto a la pintura, se ha instalado un puesto provisional para recuperar los puentes que salen mal pintados de la célula automática de pintura. Según el responsable de producción, este puesto es provisional hasta que se subsanen los fallos.

Tablas salariales: el responsable de RRHH ha entregado unas tablas salariales erróneas. Ya se le ha reclamado la corrección y actualización de las mismas y estamos a la espera de que nos las entregue.

b) **Comisión de Empleo**: El responsable de la comisión toma la palabra. Se ha contratado a 2 personas para oficinas, una para el departamento de compras y otra para el departamento de ventas.

Recordar así mismo, que el día 08/04/2012 finalizan contrato 8 personas y el día 15/04/2012 otras 8 personas.

Aún no hemos recibido por parte del responsable de RRHH la lista de las últimas personas que se han incorporado, así como los que han rechazado la oferta de volver a trabajar. Se le vuelve a insistir de que la entregue lo antes posible.

c) **Comisión de Salud Laboral**: El responsable de la comisión toma la palabra. Se realizó la reunión mensual de esta comisión donde salieron los siguientes temas:

- Calendario de reuniones: Esta pendiente de fijarse el calendario de dichas reuniones.
- Carrusel: Ya han bajado la máquina y tras hablar con los operarios, parece ser han notado una mejoría al respecto. Faltan de implantarse los telescópicos.
- Temperaturas de almacenes y expediciones: Se esta haciendo seguimiento a este tema.
- Procedimiento de reubicaciones: Según la empresa, cada puesto tiene sus especificaciones, por lo que quieren estudiar los casos concretos que haya antes de elaborar un procedimiento al respecto. El comité pide estar presente en estas reuniones y que se cuente con nosotros de cara a futuras reubicaciones.
- Paso de peatones: Desde RRHH informan que no se están respetando las prohibiciones de paso en las nuevas rampas de carga.
- Resultados de Manganeseo: Se han vuelto a repetir las pruebas y esta vez han salido bien.
- Visita del responsable Europeo de Seguridad: La semana pasada estuvo en la planta el responsable Europeo de Seguridad y salió contento de la visita. Únicamente hizo mención a 2 aspectos negativos: el primero, que vio a un carretillero hablando por el móvil y el segundo, que había gente con auriculares escuchando música.

3.- Varios.

1.- Ley de igualdad: Lusarreta es elegido por unanimidad como portavoz de esta comisión. Se irá informando conforme vayan saliendo los temas. Esta comisión se compondrá de 1 representante de cada grupo sindical y 2 mujeres. El día 30/03/2012 se hará la primera reunión.

2.- Octavillas: ELA informa de que el “Colectivo de personas en paro de Iruñea y comarca” esta divulgando octavillas donde se dice que en la actual situación de crisis se están realizando horas extras en varias empresas entre las que nombra a Dana Pamplona.

Por unanimidad de comité se decide hablar con ellos para decirles que eso no es cierto y mandarles un e-mail para que rectifiquen al respecto.

3.- Huelga General: Ante la convocatoria para la Huelga General del día 21/03/2012, se acuerda por mayoría de comité los siguientes puntos:

- a) Organizar asambleas para explicar las consecuencias de la nueva Reforma Laboral y animar a la gente a la Huelga General. Las asambleas serán: el lunes día 26/03/2012 a las 15:45 horas para el personal de oficinas.
El martes día 27/03/2012 para el personal de taller en los 3 turnos del bocata: a las 10:00 horas para el turno de mañana, a las 18:30 horas para el turno de tarde y a las 02:00 horas para el turno de noche.
- b) Hacer una pancarta conjunta y que vaya firmada por todo el comité de Dana Pamplona.

De la misma manera, CCOO presenta un pronunciamiento de apoyo a la huelga que es aceptado por unanimidad.