

# **REUNION DEL COMITE DE EMPRESA**

**Pamplona-Iruña 03.05.2012**

## **Asistentes:**

**CCOO:** Pascual Pérez, Juanjo Sánchez, Ignacio Lusarreta, Dionisio Aramendia, Oswaldo García.

**ELA:** Michel Gómez, Xabier Ortigosa, Txus Hernández, Enrique Marsal, F.J. Neri.

**UGT:** José Antonio Ayape, Jose Luis Lamela, Javier Jimenez, M.A. Ortega.

**LAB:** David Oroz.

## **Ausentes:**

**LAB:** Enrique García.

**CCOO:** Asier Larrea.

---

## **ORDEN DEL DIA.**

- 1.- Lectura y aprobación del acta anterior.
  - 2.- Revisión de Comisiones.
  - 3.- Varios.
- 

### **1.- Lectura y aprobación del acta anterior.**

El acta anterior es aprobada por unanimidad.

### **2.- Revisión de comisiones.**

a) ***Comisión de Organización:*** El responsable de la comisión toma la palabra. Se relata la situación de los siguientes temas que están pendientes:

- ***Subida salarial:*** Hace varios meses que se le entregó a la empresa una petición de subida salarial. Desde entonces, hubo un juicio referente a la congelación salarial entre LAB y la empresa del cual LAB salió ganador. Así mismo, se le ha pedido a la empresa que entregue las cuentas de este año. El 18/05/2012 mantendremos una reunión con la dirección a este respecto
- ***Comunicación entre empresa y comité:*** Se le pide al director de RRHH que trate de mejorar los cauces de comunicación con los miembros del comité, ya que se ha dado casos en los cuales ha ido hablando individualmente con los miembros del comité, dando lugar a malas interpretaciones. Así pues, se le solicita que cuando vaya a formalizar una comunicación, primero lo haga saber al responsable de la comisión y posteriormente reúna a los miembros del comité que estén en planta.

Como por ejemplo en la comisión de organización no se nos da información acerca de las cargas de trabajo y de los turnos de trabajo para los próximos meses, al contrario de lo que se hacía antes. Se comunicará a Muguero esta desinformación existente.

- *Temas que se deben tratar en la Comisión de Organización:*  
A juicio de la Comisión, ésta ha perdido muchas de las funciones que hasta ahora se trataban en dicha comisión y muchas cosas de las cuales no nos enteramos y esto se le traslado al Director de RR.HH. El cual echó balones fuera alegando que esto debería ser función del Director de Producción.
- *Tablas salariales:* Las tablas salariales ya están corregidas y en breve se imprimirán junto al IX AMP. Del mismo modo, se le comunicará al director de RRHH que en dichas tablas figure el cambio de vacaciones al igual que aparecen los conceptos de escolaridad, natalidad etc.
- *Panel para la información sindical:* Ya que últimamente la gente se queda almorzando en las peceras, se ha pedido que nos habiliten un panel al lado de los cargadores de baterías para poder poner información sindical. Este aspecto será tratado con Muguero a su vuelta.
- *Edenred:* Tras la charla de Edenred acerca de las diferentes ofertas que nos ponía a nuestro alcance (cheque-guardería, cheque-comedor, cheque informática y cheque transporte), se decide que para la próxima reunión cada grupo traiga sus valoraciones acerca de estas ofertas.
- *Niveles:* El tema del manual de niveles está parado por la ausencia de Muguero. Faltan por valorar mantenimiento, calidad, Team Leaders y encargados.

b) ***Comisión de Empleo:*** El responsable de la comisión toma la palabra. 9 personas fueron contratadas el 16/04/2012 y otras 5 personas fueron renovadas de un total de 14 que finalizaban contrato.

Estas 9 personas finalizan su contrato en agosto. Así pues, ahora hay un total de 39 eventuales en planta.

c) ***Comisión de Salud Laboral:*** El responsable de la comisión toma la palabra. Se realizó la reunión mensual de esta comisión donde salieron los siguientes temas:

- *Célula de pintura automática:* Se están realizando mejoras día a día en esta máquina y se espera que el puesto provisional que se ha puesto para la recuperación de carcasas sea suprimido para después del verano.
- *Pintura manual:* Los puentes salen sucios de la lavadora y no se sabe el porque. Para solucionar este problema se va a poner en marcha la lavadora de la línea C para detectar donde puede estar el problema.
- *Temperaturas:* Se van a entregar termómetros a los responsables de la comisión de salud laboral para hacer un nuevo mapa de temperaturas en la fábrica, debido a los movimientos de puestos que ha habido.
- *Subcontratas:* La comisión desconoce quien es el encargado de controlar las EPIS y las normas de fábrica a seguir que tienen las subcontratas que trabajan en Dana. Así pues, la persona responsable de la ejecución de los

trabajos de las subcontratas, debe ser la que informe a los trabajadores de las subcontratas de las normas de seguridad y las EPIS que deben utilizar a la hora de trabajar.

- Camioners/as: Dado que no es la primera vez que camioneros que vienen a Dana entran al taller, se va a evitar su entrada, bien habilitando para ello el baño de la estampación o bien haciéndoles un mapa de cómo llegar hasta el comedor.
- Baterías de las transpaletas: Se le solicita a la empresa el traslado de estas baterías a una nueva ubicación. La empresa a dicho que valorará este respecto.
- Carrusel: El otro día se realizó una prueba con un gancho telescópico y no fue muy bien. Seguirán estudiando el tema.
- Libro de visitas: Se pregunta a la empresa por si estaba localizado el libro de visitas y nos comunica que está en la inspección de trabajo.
- Vestuarios: Últimamente hay un olor desagradable en los vestuarios, por lo que se le pide a la empresa que los vestuarios sean limpiados con la máquina en vez de con la fregona y que se pongan ambientadores.

d) **Comisión de Gamas**: El responsable de la comisión toma la palabra.

Se ha modificado el bonogama de la tope de la línea B porque las piezas por hora que se pedían no correspondían con la realidad.

Se le va a trasladar a David Elbusto que las actividades de los puestos de trabajo las describa como hasta ahora y que no grabe a las personas, ya que hay varios operarios que no quieren ser grabadas. Si el analizar la actividad es costoso que le ayuden los otros ingenieros como lo han hecho otras veces, pero que no grabe a los operarios.

### **3.- Varios.**

1.- Comité Europeo: La semana pasada hubo reunión del Comité restringido, que son reuniones preparativas para septiembre. En esta reunión se informó de los resultados de la corporación a nivel mundial.

En Europa los resultados fueron buenos, en consonancia con los trimestres anteriores. En España el EBITDA estaba en 5,4% en dólares y en un 4% en euros. Otros años la planta de Zaragoza subía el porcentaje pero este año no lo ha hecho, debido a su situación

El organigrama de la dirección ha sido cambiado y ahora han puesto más responsables para potenciar los vehículos off-highway.

Por parte de la corporación se le va a dar un impulso muy grande al tema de la seguridad y la salud laboral para mejorar este aspecto, aunque estemos dentro de la media de accidentabilidad. Se van a realizar unos seminarios para los Comités Europeos respecto a este tema.

Se le preguntó si se iba a abrir alguna fábrica en la India de diseños pero contestaron que no sabían nada al respecto.