

REUNION DEL COMITE DE EMPRESA

Pamplona-Iruña 24.05.2012

Asistentes:

CCOO: Pascual Pérez, Juanjo Sánchez, Ignacio Lusarreta, Dionisio Aramendia, Oswaldo García, Asier Larrea.

ELA: Michel Gómez, Xabier Ortigosa, Txus Hernández, Enrique Marsal, F.J. Neri.

UGT: José Antonio Ayape, Jose Luis Lamela, Javier Jiménez.

LAB: David Oroz, Enrique García.

Ausentes:

UGT: M.A. Ortega.

ORDEN DEL DIA.

- 1.- Lectura y aprobación del acta anterior.
 - 2.- Revisión de Comisiones.
 - 3.- Varios.
-

1.- Lectura y aprobación del acta anterior.

UGT pide que se modifique la parte del tema de turnos y cargas de trabajo, donde se cita textualmente que el director de RRHH “echa balones fuera” respecto a los temas que se deben tratar en la comisión de organización.

Una vez modificado este punto, el acta es aprobada.

2.- Revisión de comisiones.

a) ***Comisión de Organización:*** El responsable de la comisión toma la palabra. Una vez que ha regresado el director de Producción, se relata la situación de los siguientes temas que están pendientes hasta su vuelta:

- ***Manual de niveles:*** El director de Producción comunica que están pendientes de la evaluación del departamento de mantenimiento para cerrar el manual. El resto está todo hecho.

UGT comenta que hay que solicitar a la empresa que nos de el manual del resto de secciones, o bien, avanzar con la parte que ya está desarrollada.

ELA dice que este tema se debe zanjar antes del verano y al ver lo que se está demorando, propone plantear una fecha a la dirección para que nos den el manual ya finalizado.

CCOO considera, también, que se está alargando el tema y que se debería de fijar una fecha concreta para presionar a la empresa.

Así pues, se decide que en la reunión que mantendremos mañana con la dirección se le soliste una fecha para zanjar el tema del manual de niveles.

- Cargas de trabajo, turnos y contrataciones: Respecto a este tema el director de Producción dice que hará falta contratar gente para verano pero no sabe cuantificarlo ya que necesita la ayuda del director de Control de Producción, el cual estará ausente hasta el 4 de junio. Lo mismo ocurre con las cargas de trabajo y los turnos. Desde ELA se dice que no es de recibo que si por las causas que sean un responsable de Dpto. no está en una temporada en la fábrica, se tenga que parar todo hasta que este vuelva, ya que no se puede estar pendiente de una sola persona.

ELA solicita que se le pregunte al director de RRHH si van a contratar personal de mantenimiento para verano. También, comentan que ya han sacado los turnos de vacaciones en la línea D y en dicha lista han impuesto las vacaciones a los eventuales del día 6 al 15 de julio, sin consultarlo con ellos y sin tener en cuenta que hay eventuales que tienen más días de fiesta que otros. Así pues, solicitan que se consulten las vacaciones a título personal con cada eventual.

- Paneles de información: En lo que a este aspecto se refiere, el director de Producción dice que tiene dudas respecto a que se vayan a mover las baterías de su ubicación actual y que tiene que consultarlo con el resto de la dirección.
- Tablas salariales: Ya se ha dado el visto bueno y se han cuñado las tablas salariales por parte de la empresa. Estas tablas irán adjuntas al IX AMP, el cual se ha mandado a imprimir por parte del director de RRHH.

Desde el comité se pide que se incluya la tabla de la prima directa, ya que no aparece en las tablas, y que se ponga salario 2012 en la tabla donde figura salario 2011. Cuando esto sea corregido se procederá a cuñar las tablas por parte del comité.

- Edenred: Se solicita el posicionamiento de los grupos respecto a la oferta de Edenred para el cheque guardería.

ELA dice que tras consultarlo con su sindicato, no ven el tema nada claro. Aunque este sistema cumpla la ley, lo ven como una manera de desviar salario, como una manera de defraudar a hacienda no declarando un dinero que tanto a trabajador como a empresa correspondería pagar habiendo una tercera parte interesada la cual haría negocio con ello a expensa de ese dinero de las arcas públicas y les parece poco ético. Así pues, no están por la labor de aceptar la oferta de esta empresa, a no ser que un tiempo desde el sindicato se diga lo contrario.

CCOO, también, se muestra en contra de esta oferta. Argumenta que esta forma de remuneración va en contra de lo que este sindicato propone y sería como si dijese una cosa e hiciesen lo contrario.

LAB, como los anteriores grupos, se posiciona en contra de esta oferta, porque no lo ven ético ni moral, y más cuando en la calle se está luchando contra los recortes, la reforma etc.

UGT considera que se está desperdiciando una ocasión de beneficiarse de la ley y ayudar al trabajador. Por lo tanto no entiende la postura del resto de grupos.

Así pues, la oferta hecha por Edenred no es aceptada por mayoría del comité de empresa.

b) **Comisión de Salud Laboral:** El responsable de la comisión toma la palabra. No ha habido reunión alguna por lo que no hay mucho de lo que hablar. Lo único reseñable es que se han tomado temperaturas en nuevas zonas pero aún falta por tomar en parte de la línea A y en la zona de carga del tren de suministros.

ELA solicita, tal y como ya se ha pedido en más de una ocasión, que se intente no poner las reuniones de salud laboral al final de los turnos con el fin de facilitar la participación de los trabajadores.

c) **Comisión de Salud Empleo:** El responsable de la comisión toma la palabra. Se está a la espera del regreso del director de Control de Producción para saber las contrataciones que se van a realizar.

d) **Comisión de Igualdad:** El responsable de la comisión toma la palabra. Se realizarán reuniones los próximos días 28 y 31 de mayo de 10:30 a 12:30 para tratar los asuntos referentes a esta comisión.

3.- Varios.

1.- **Asientos Esteban:** LAB comenta que desde el comité de empresa de Asientos Esteban se le ha pedido al comité de Dana que reparta octavillas entre los trabajadores de Dana en contra de los despidos y la bajada salarial que les quieren imponer. De la misma manera, se decide por mayoría de comité de empresa de Dana, el preparar un escrito de apoyo y enviarlo a la prensa.