

REUNION DEL COMITE DE EMPRESA

Pamplona-Iruña 28.06.2012

Asistentes:

CCOO: Pascual Pérez, Juanjo Sánchez, Ignacio Lusarreta, Dionisio Aramendia, Oswaldo García, Asier Larrea.

ELA: Michel Gómez, Xabier Ortigosa, Txus Hernández, Enrique Marsal, F.J. Neri.

UGT: José Antonio Ayape, Jose Luis Lamela, Javier Jiménez.

LAB: David Oroz, Enrique García.

Ausentes:

UGT: M.A. Ortega.

ORDEN DEL DIA.

- 1.- Lectura y aprobación del acta anterior.
 - 2.- Revisión de Comisiones.
-

1.- Lectura y aprobación del acta anterior.

Tras las modificaciones realizadas, el acta es aprobada por unanimidad.

2.- Revisión de comisiones.

a) ***Comisión de Organización:*** El responsable de la comisión toma la palabra. Comenta que las *tablas salariales* han sido aprobadas por parte de la dirección pero que aún no les han echado el cuño de la empresa.

Tras la reunión mantenida con los directores de RRHH y de producción el día 12/06/2012, se presento una estimación de los *turnos de trabajo* en verano:

Línea A: 1,5 turnos.

Línea B: 1 turno.

Línea D: 2 turnos.

De todos modos al reducirse los programas de clientes a la baja aún no se sabe seguro como se trabajará en verano.

En cuanto al *manual de niveles* se refiere, el responsable de la comisión comunica que aún falta por evaluar mantenimiento, almacén de herramientas y el puesto de kaizen. Así mismo, comunica que la empresa ya ha hecho entrega de un resumen de todos los puestos que han sido evaluados. Todos los puestos están entre los niveles 2 y 3. Se emplaza a la empresa a revisar los siguientes puntos del nuevo manual:

- Primar la polivalencia. El comité se muestra de acuerdo siempre y cuando se remunere en consecuencia.
- Conocimientos. Si una persona sale y entra de la empresa, se le mantienen los conocimientos adquiridos-durante un periodo de entre 1 y 1,5 años. Niveles. Hay 7 niveles en el nuevo manual, los cuales principalmente van del 1 al 6 y el 7 se queda vacío. De esta manera, se propone que el nivel 6 sea el que se utilice para team leader y el 7 sea el que se utilice para los encargados.
- Paso de nivel. Si un eventual pasa a fijo, en principio, se le pasa automáticamente del nivel 1 al 2.
- Promoción. El comité se no se muestra de acuerdo en la dificultad que entraña la promoción por encima del nivel 4.

b) **Comisión de Empleo:** El responsable de la comisión toma la palabra. Comunica que se ha contratado a 2 personas en prácticas, una para expediciones y la otra para calidad.

El lunes causó baja a una de las personas recientemente incorporadas y ya ha sido sustituida. De esta manera, el organigrama de la planta queda de la siguiente manera:

232 personas con contrato fijo (54 de oficinas y 178 de taller).
80 con contrato temporal.
4 corporativos.

c) **Comisión de Salud Laboral:** El responsable de la comisión toma la palabra. Comunica que se siguen tomando temperaturas por los puntos de la fábrica donde no han sido ya cogidos, por ejemplo, pintura, uvi etc.

Esta semana se ha parado debido al calor en las líneas A y B.

d) **Comisión de Gamas:** El responsable de la comisión toma la palabra. Notifica al comité que se han unificado las gamas en la célula automática de pintura para Daimler.

Así mismo, hace saber que aunque la célula automática de pintura tenga un operario más (el recuperador) se mantendrá la gama.

Recordaros, que para cualquier eventualidad o consulta las personas del comité trabajaremos de la siguiente manera durante el verano:

En julio: Javier Jiménez, Enrique García, Michel Gómez, F.J. Neri, Ignacio Lusarreta, Pascual Perez, J.A. Ayape, José Luis Lamela y Asier Larrea.

En agosto: Oswaldo García, Dionisio Aramendia, Enrique García, Xabier Ortigosa, Enrique Marsal, Jesús Hernández.