

REUNION DEL COMITE DE EMPRESA

Pamplona-Iruñea 29.01.2013

Asistentes:

CCOO: Pascual Pérez, Juanjo Sánchez, Dionisio Aramendia, Oswaldo García, Ignacio Lusarreta, Asier Larrea.

ELA: Michel Gómez, Xabier Ortigosa, Txus Hernández, F.J. Neri , Enrique Marsal.

UGT: J.A. Ayape, J.L. Lamela.

LAB: David Oroz, Enrique Garcia.

Ausentes:

UGT: M.A. Ortega, Javier Jimenez.

ORDEN DEL DIA.

- 1.- Lectura y aprobación del acta anterior.
 - 2.- Revisión de Comisiones.
 - 3.- Varios.
-

1.- Lectura y aprobación del acta anterior.

El acta anterior es aprobada por unanimidad.

2.- Revisión de comisiones.

a) *Comisión de Organización:* El responsable de la comisión toma la palabra. Comenta que aún siguen sin solucionarse algunas de las peticiones pendientes:

Horas a trabajar en 2013: El director de RRHH acuerda con el comité que sean 1703 las horas de trabajo real y efectivo para el 2013, así pues el 2014 partiremos con un debe de 1,49 horas a nuestro favor.

IX AMP y seguro de vida: Se acordó que el director de RRHH pusiese una nota para avisar a la plantilla de que se pasase por personal para recoger el IX AMP y el formulario correspondiente al seguro de vida. Dicha comunicación ya fue dada pero hay gente que ha ido a recoger el formulario correspondiente al seguro de vida y no había. Se decide el notificar este aspecto al director de RRHH.

Paneles informativos: Ya se han instalado unas cristaleras con llaves para todos los grupos, aunque queda pendiente por realizar las copias de las llaves.

Impreso de solicitud de festivos: Aún no están hechos porque están pendientes de reunirse el director de RRHH y el de producción.

Manual de niveles: Una vez firmado el manual, queda pendiente por parte del director de RRHH de dar una charla para explicar los puntos más relevantes de dicho manual.

Máquinas de EPIS: Se han instalado 3 nuevas máquinas expendedoras de EPIS (guantes, gafas y tapones). Estas funcionarán con una tarjeta (ya entregada a toda la plantilla) que será personal e intransferible y que servirá también para el café.

Calendario de reuniones para 2013: El responsable de esta comisión solicita que se establezca un calendario de reuniones para esta comisión en el 2013. Se decide que se verá como establecer las fechas al estar condicionados por el ERE.

Turno de intervenciones:

ELA, apunta que en los últimos días hay encargados trabajando en montaje (montando cubos, moviendo material etc.) cuando hay personal de Dana en ERE. Solicitan que se traslade el malestar por esta situación al director de RRHH para que tome cartas en el asunto y no volvamos a situaciones de EREs anteriores.

ELA, propone que el porcentaje de beneficios generados por las máquinas de cafés (si es que la empresa percibe parte de estas ganancias) se destinen a fines solidarios. El resto de grupos de muestra de acuerdo a este respecto.

ELA, solicita que se informe al comité acerca de los movimientos de máquinas que se están realizando para la línea D.

b) **Comisión de Empleo**: No ha habido reunión de esta comisión. A día de hoy el personal de Dana es el siguiente:

- 146 personas de mano de obra directa.
- 33 personas de mano de obra indirecta.
- 54 personas de oficinas.

c) **Comisión de Salud Laboral**: El responsable de la comisión toma la palabra. Comenta que tras la reunión mantenida con la empresa el día 09/01/2013, la empresa sugiere que se hagan reuniones cada 2 meses. Ya que a esta comisión le parece que es demasiado el intervalo de tiempo entre reuniones (más teniendo en cuenta que por ejemplo en enero se ha trabajado casi todo el mes), se decide que seguirán reuniéndose 1 vez al mes, así pues, la próxima reunión será el día 20/02/2013.

d) **Comisión de Gamas**: No ha habido reunión de esta comisión.

3.- Varios.

- Desde ELA solicitan la adhesión del comité a la convocatoria de manifestación del día 16/02/2013 contra los desahucios, promovida por la plataforma “Stop desahucios”. Dicha adhesión es aprobada por unanimidad.

- Desde ELA apuntan que hay por lo menos un encargado, que ha dispuesto los días opcionales de un operario del 2012 en días de ERE para restar días de paro sin consultarlo con el propio operario.
Solicitan que se hable con el director de RRHH para aclarar este aspecto y que emita un comunicado diciendo que los opcionales de 2012 se pueden usar para restar días de ERE de este año pero siempre con la voluntariedad de la persona que los solicita.
- Neri, a título personal, propone la “Iniciativa de solidaridad con los regulados”. La idea sería que las 16 personas mayores de 54 años y que no están reguladas que hay en Dana, donen cada mes 200 euros a una cuenta bancaria para luego repartirlo en pequeñas ayudas de 50 euros al mes a personas reguladas, siguiendo el orden alfabético.

Aunque el resto de los grupos agradece la buena voluntad de la iniciativa, consideran que hay personas más necesitadas que los que estamos en plantilla y no ven viable esta proposición.