

REUNION DEL COMITE DE EMPRESA

Pamplona-Iruña 25.04.2013

Asistentes:

CCOO: Dionisio Aramendia, Oswaldo García, Ignacio Lusarreta, Asier Larrea.

ELA: Michel Gómez, Xabier Ortigosa, Txus Hernández, F.J. Neri, Enrique Marsal.

UGT: J.L. Lamela, Javier Jimenez, J.A. Ayape.

LAB: David Oroz, Enrique Garcia.

Ausentes:

CCOO: Pascual Perez, Juanjo Sanchez.

UGT: M.A. Ortega.

ORDEN DEL DIA.

- 1.- Lectura y aprobación del acta anterior.
- 2.- Revisión de Comisiones.
- 3.- Varios.

1.- Lectura y aprobación del acta anterior.

El acta anterior es aprobada por unanimidad.

2.- Revisión de comisiones.

a) *Comisión de Organización:* El responsable de la comisión toma la palabra. Se mantuvo una reunión con Dirección el 23-04-2013 en la que se trataron los siguientes temas:

Datos económicos del trimestre: El director de RRHH nos ha comunicado que estamos por debajo del plan diseñado debido a 3 factores:

- El cambio de la libra nos perjudica.
- Los gastos variables están por encima del plan.
- La eficiencia y las medias por turno están por debajo del plan debido a diferentes factores como las averías, la formación del personal, cambios de programa de cliente etc. Lo que ha supuesto que los 2 primeros meses sean muy malos.

Inversión de 1.000.000 de euros en montaje: El director de RRHH ha comunicado que no saben de dónde ha salido esa cifra, puesto que la inversión destinada a montaje es de unos 100.000 euros.

Utillajes para Kamaz: Nos comunican que el utillaje para fabricar la carcasa correspondiente al vehículo 5608 ya está preparado en la línea A. solo faltaría mejorar el bastidor de puntear. Del mismo modo, la pintura ya está programada y en cuanto a montaje se está estudiando con Atlas Copco si es posible mejorar el apriete de ciertos tornillos.

Licencias retribuidas durante este ERE: La dirección indica que no corresponde retribución alguna en caso de estar de ERE y darse la circunstancia de ocurrir un hecho que estando trabajando daría lugar a un permiso retribuido. Se aferran a lo que dice la ley. Además, añaden de que el absentismo actual se sitúa en el 8% y que eso es muy alto.

El conjunto del comité considera que la dirección se agarra a la ley cuando le interesa y que están siendo demasiado flexibles (mirando por el futuro y la viabilidad de la planta) en varios puntos firmados del ERE que no se están cumpliendo. Por ello, considera que las licencias retribuidas durante el ERE se deben conceder sin duda alguna.

Reducción de personal en pintura automática: Según dirección, teniendo en cuenta que se tienen que cumplir los objetivos de calidad y de eficiencia y viendo que durante el primer trimestre los procesos se han estabilizado (1 única queja en MAN), han decidido quitar ahora al verificador de pintura en vez de hacerlo en octubre del 2012 que era cuando estaba previsto.

Formato de solicitud de días opcionales: Se expedirá una copia a todo trabajador que solicite un día opcional.

Manual de niveles: Desde dirección se nos comunica los siguientes aspectos a tratar:

- Tras revisar al 100% de la plantilla y analizar a quien correspondía el plus de puesto, el resultado ha sido que de momento no corresponde a nadie.
- En mayo se explicará el manual de niveles a toda la plantilla y se expondrá tanto en la entrada como en cada línea de producción.
- Una vez los operarios conozcan el nuevo manual de niveles, podrán solicitar que se le explique cualquier incidencia que considere oportuna.
- Aún está pendiente de elaborar el manual de niveles de mantenimiento debido a la complejidad de dicho departamento.

ERE: Semanalmente se está reestructurando el calendario de ERE para intentar alcanzar la máxima equidad posible en el número de días de ERE entre todos los operarios, sobre todo los de montaje, que son los que más están sufriendo esta falta de equidad.

Calendarios: Desde el comité se solicita que haya un criterio uniforme en los turnos de reincorporación al trabajo tras las semanas de ERE, ya que en cada línea se funciona con un criterio diferente y esto afecta a la hora de la conciliación de la vida familiar del trabajador.

Actas de reuniones con dirección: Desde el comité, se solicita al director de RRHH que añada las intervenciones de los grupos a dichas actas.

b) **Comisión de Empleo:** No ha habido reunión de esta comisión.

c) **Comisión de Salud Laboral:** El responsable de la comisión toma la palabra. Debido a que se está trabajando más de lo previsto, las reuniones que antes se hacían cada 2 meses pasarán a ser mensuales. La próxima será el día 29/05/2013.

En la última reunión mantenida, se trataron los siguientes puntos:

- Limpieza de las cerchas de las granalladoras: Se va a proceder a su limpieza, incluso las de la línea B.
- Punteado de la línea A: Hay que cambiar los útiles por problemas de peso. Se está realizando el diseño de los nuevos útiles y posteriormente se deberán de revisar.
- Turno de noche: Ya que hay personal de mantenimiento que viene en el turno de noche a realizar trabajos, se debe elaborar un protocolo de seguridad en caso de accidente.

Por parte del comité, se solicita que los días de ERE haya servicio médico siempre que haya gente trabajando en planta, ya que hasta ahora solo hay hasta las 14:00 horas.

d) **Comisión de Gamas:** El responsable de la comisión toma la palabra. Ya se han tomado los tiempos en la célula automática de pintura sobre la carcasa de toma de fuerza, que es la más laboriosa de todas. Estos tiempos están tomados con 3 operarios y un rotador para los descansos y el resultado ha sido de 133 carcacas turno al 78% de actividad.

Partiendo de esta propuesta, se ha pedido a todos los operarios de dicho puesto, que revisen la gama y que apunten las incidencias que se encuentran. Así pues, estamos a la espera de las respuestas de los operarios para actuar en consecuencia.

e) **Comisión de Igualdad:** El responsable de la comisión toma la palabra. Ya han sido entregadas las propuestas al director de RRHH y de la misma manera, se ha repartido una hoja explicativa a toda la planta, donde se resume el desarrollo de este plan de igualdad y lo que ello supone.