

# **REUNION DEL COMITE DE EMPRESA.**

**Pamplona-Iruñea 17.12.2013**

## **Asistentes:**

**CCOO:** Oswaldo García, Pascual Perez, Juanjo Sanchez, Ignacio Lusarreta, Asier Larrea.

**ELA:** Michel Gómez, Xabier Ortigosa, F.J. Neri, Enrique Marsal, Jesús Hernandez.

**UGT:** M.A. Ortega, J.L. Lamela, Javier Jimenez, J.A. Ayape.

**LAB:** David Oroz.

## **Ausentes:**

**CCOO:** Dionisio Aramendia.

**LAB:** Enrique García.

---

## **ORDEN DEL DIA.**

- 1.- Lectura y aprobación del acta anterior.
  - 2.- Revisión de Comisiones.
  - 3.- Varios.
- 

### **1.- Lectura y aprobación del acta anterior.**

El acta anterior es aprobada por unanimidad.

### **2.- Revisión de comisiones.**

a) ***Comisión de Organización:*** El responsable de la comisión toma la palabra. Nos comunica que se ha llegado a fin de año y siguen sin resolución los mismos temas que hasta ahora:

***Manual de niveles de mantenimiento:*** Sigue sin concretarse el manual para este departamento pero se intentará fijar antes de fin de año. Según el director de RRHH, dicho manual iba a estar preparado para la 2ª semana de octubre pero aún no lo ha hecho argumentando que le quedan flecos por cerrar.

***Problemas de calidad en la máquina de fugas:*** Según comenta el director de Producción, están trabajando en solucionar los problemas pero le resta importancia a este aspecto. Comunica que si el problema persiste se estudiará la posibilidad de cambiar de máquina. No obstante, no ha habido ninguna queja de MAN a este respecto.

***Convenio Provincial del metal:*** Una vez publicado el convenio, se aplicará la subida pactada y se pagará en una nómina aparte.

Proyectos futuros: El director de Producción explica, de manera resumida, los proyectos en los que se va a trabajar en este fin de año y en los primeros meses de 2014 de cara a futuro: mover la mandrinadora de la línea C a la D; demolición del almacén actual de residuos y traspaso a la zona de pinos; mover la MAE de la línea C a la A (este proyecto está en fase de estudio); reubicar la prensa de la línea A e integración del montaje de traseros y submontaje de la línea C en el área de montaje.

Jubilaciones: El director de RRHH dice que este tema es muy complicado y que, de momento, se seguirá como hasta ahora: ofreciendo una cantidad por la jubilación. Desde el comité se tratará de mejorar y avanzar en este tema y parece que la empresa se muestra dispuesta a hablar del tema.

Actas de reuniones con la empresa: El comité solicita al director de RRHH que levante acta de las reuniones que mantengamos comité y empresa para que no hay equívocos, a lo que el director de RRHH se niega tajantemente, alegando falta de tiempo.

Producción de 2013: El comité solicita a la empresa que nos de la producción prevista para este año. Según la empresa será de unas 42.000 carcasas aproximadamente.

Manual de niveles: Se incorpora el nivel 7 a este manual pero falta por incluir los datos para determinar este nivel. El resto de los niveles están ok.

Redactar calendario base para el 2014: Se decide elaborar un calendario base para la negociación del nuevo AMP. Se respetarán las vacaciones de diciembre; se añadirá puente al día 1 de mayo; las vacaciones irán del 07/07/2014 al 05/08/2014 y del 06/08/2014 al 28/08/2014. Además, nos quedarían 8 días opcionales.

Externalización del lavado de plantillas de pintura: Se propone hacer un estudio de este servicio ya que disponemos de las máquinas y de las personas necesarias para hacer esta labor antes que sacarlo fuera.

Desde ELA se opina que se debería hacer un estudio para ver lo que supondría el no hacer las ruedas de 5 días, tanto a nivel económico como a nivel de días de Ere consumidos ya que creemos que el realizar el ERE así nos sería muy beneficioso para los trabajadores.

Además piden que la empresa explique cómo van a aquedar las ruedas y los grupos tras la incorporación a esta de los mayores de 54 años.

Desde el comité entendemos que hay que dar salida a estos temas lo antes posible, por ello se acuerda en solicitar una reunión con el director de RRHH para que nos dé una contestación a todos estos temas pendientes a comienzos de año.

b) **Comisión de Empleo:** No hay novedades.

c) **Comisión de Salud Laboral:** El responsable de la comisión toma la palabra. Nos comunica que ha habido problemas con el cursillo de bomberos impartido a parte de los trabajadores de Dana que están formados en la labor de prevención de incendios.

El principal problema radica en que varios de los trabajadores que están en este cursillo desconocen cómo actuar en caso de incendio. Parece ser que hay una deficiencia informativa por parte de RRHH a este respecto.

d) *Comisión de Gamas*: No hay novedades.

e) *Comisión de Igualdad*: El responsable de la comisión toma a palabra. Comunica al resto del comité que el lunes día 13/01/2014 se finalizará con el protocolo de acoso laboral. Por otra parte, se notifica que aún quedan acciones por cerrar.

### **3.- Varios.**

- *ERE 2014*: ELA, tal y como se acordó tras la finalización de la negociación del ERE, cree que es importante que se redacte un comunicado del Comité valorando estas negociaciones.  
Desde CCOO se contesta que ya se ha hecho a nivel general en las asambleas y que se puede dejar para principio de año. Estando de acuerdo todos los grupos.
- *Nuevo negociación del AMP o Convenio*: Desde ELA creen que lo mejor para el trabajador ahora mismo es que se cambie de AMP a convenio propio con un buen blindaje frente a la reforma laboral, pero que si al final la mayoría, tanto del Comité como de los trabajadores no lo creen así, ELA trabajará para hacer lo mejor para todos y apostará con igual o más fuerza en las negociaciones del AMP.